

Mitarbeitervergünstigungen / Vorzugskonditionen (Fringe Benefits) der SWL Energie AG

Mitarbeitende der SWL Energie AG profitieren von zahlreichen Sonderkonditionen, Vergünstigungen und Dienstleistungen.

Bezüge, welche nicht in Form von Geld und unabhängig vom Erfolg der Unternehmung sowie der Leistung der Mitarbeitenden ausgerichtet werden:

1. Materialbezug ohne Dienstleistungen

Alle Mitarbeitenden können selbständig Material und Geräte bei unseren Lieferanten (Grossisten, Onlinehändlern etc.) einkaufen. Die Bestellung erfolgt direkt durch die Mitarbeitenden nach den Regeln des «Privatbezuges». Die Lieferantenrechnung wird den Mitarbeitenden zur direkten und fristgerechten Bezahlung übergeben. Beratungsdienstleistungen während der Arbeitszeit sind für diese Art des Materialbezuges nicht vorgesehen.

Beispiel Brack:

Sonderkonditionen für alle möglichen Elektro- und Haushaltgeräte. Die Anleitung für die Anmeldung im Onlineshop sind unter folgendem Link zu finden:

<G:\Allgemein\Personalinformationen allg\Brack>

2. Materialbezug mit Dienstleistungen SWL

Erfolgt der Materialbezug im Rahmen eines Installationsauftrages, einigen sich der Besteller und der entsprechende Projektleiter vor Auftragsausführung über den Verrechnungsweg. Wie bei einem Auftrag für Dritte wird ein detailliertes Angebot, oder ein Kostendach für Lieferungen und Arbeitsleistungen erstellt. Alle Beratungsleistungen, der Planungsaufwand, sowie der Einsatz von Maschinen und Werkzeugen sind in die Einheitspreise einzurechnen. Die Rabattierung erfolgt im üblichen Rahmen und ist abhängig von der Komplexität und der Höhe des Auftragswertes.

Erfolgt die Verrechnung der Lieferungen und Arbeitsleistungen nach effektivem Aufwand, zu Regieansätzen der SWL Energie AG, werden alle Leistungen mit 10% rabattiert.

Bei beiden Verrechnungsarten können Geräte und / oder Multimediaelektronik nach der Regelung «Materialbezug ohne Dienstleistungen SWL» direkt durch den Mitarbeitenden bezahlt werden. Der Beratungs- und allfälliger Handlingsaufwand wird indirekt oder direkt in Rechnung gestellt.

3. Reka-Checks

Pro Jahr stehen den Mitarbeitenden Reka-Checks im Wert von Fr. 600.00 zu, welche jeweils ab anfangs Jahr für Fr. 450.00 bezogen werden können (25% Rabatt).

4. Getränke

Kaffee und Tee werden den Mitarbeitenden gratis abgegeben. Nespressokapseln können zum ½ Preis der Einkaufskosten bezogen werden. Kaltgetränke werden zu CHF 1.00 unter Einstandspreis verkauft.

5. Früchte

Es stehen gratis Früchte zur Verfügung (Lieferung Montag und Mittwoch).

6. Fahrzeuge

Firmeneigene Fahrzeuge können zu Privatzwecken (Umzug, Transporte etc.) zu folgenden Pauschalen gemietet werden:

½ Tag	CHF	50.00
1 Tag	CHF	100.00

Das Fahrzeug muss in sauberem Zustand und vollgetankt zurückgegeben werden. Das Fahrzeug darf ausschliesslich von einem SWL-Mitarbeitenden gefahren werden. Ein Ausleihen an Dritte / Fremdpersonen ist nicht erlaubt.

7. NBU-Prämie

Die NBU-Prämie wird zu 100% von der SWL Energie AG bezahlt.

8. Krankentaggeld

Die KTG-Prämie wird zu 100% von der SWL Energie AG bezahlt.

9. Unfall-Zusatzversicherung

Die SWL Energie AG hat für Ihre Mitarbeitenden eine Unfallzusatzversicherung abgeschlossen die im Falle eines Unfalles die Leistungen der Unfallversicherung ergänzt (z.B. bei Spitalaufenthalt in der Privatabteilung).

Die Prämie wird zu 100% von der SWL Energie AG bezahlt.

10. Weiterbildung (exkl. Lernende)

Weiterbildung wird durch die SWL Energie AG gefördert und unterstützt soweit sie im Interesse des Unternehmens liegen.

Einmal alle 5 Jahre beteiligt sich die SWL mit max. CHF 1'000.00 an privaten Weiterbildungen/Kursen die in keinem Zusammenhang mit dem Interesse der SWL stehen.

11. Fitnessabo

Den Mitarbeitenden wird pro Jahr ein Anteil von CHF 200.00 an das persönliche Fitness-Jahresabo bezahlt.

12. Pensionierungsvorbereitung

Mitarbeitende können in dem Kalenderjahr, in welchem sie 50 Jahre alt werden, zusammen mit ihrer Partnerin / ihrem Partner an einem 2-tägigen Seminar zur Pensionierungsvorbereitung teilnehmen.

13. Parkplätze

Es stehen Gratisparkplätze zur Verfügung.

14. Mitarbeiteranlässe

Jährlich finden folgende Anlässe statt:

- Mitarbeiterinformation mit anschliessendem Grillabend
- Gesamtgeschäftsausflug alle 2 Jahre
- Personalinfo mit anschl. Weihnachtessen
- Ausflug / Anlass pro Geschäftsbereich alle 2 Jahre